

**SELEZIONE TO C7 667 – Stralcio del I verbale del 6 giugno 2017**

**SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE, PRESSO LA SEZIONE I.N.F.N. DI TORINO, DI UNA UNITA' DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO, CON PROFILO DI COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE DI VII LIVELLO, PER ATTIVITA' IN CAMPO AMMINISTRATIVO-CONTABILE NELL'AMBITO DEI PROGETTI DI RICERCA COMUNITARI, NAZIONALI E REGIONALI E GESTIONE DEL TRATTAMENTO DI MISSIONE DEL PERSONALE (RIF. TO/C7/667).**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

**a) Titoli di studio** - fino ad un massimo 22 punti così definiti:

Punteggio riportato nel conseguimento del diploma rapportato ai 60/60 e ai 100/100:

sessantesimi	centesimi	punteggio
36 – 42	61 – 70	4 punti
43 – 48	71 – 80	8 punti
49 – 54	81 – 90	12 punti
55 – 59	91 – 99	16 punti
60	100	20 punti

Titolo di studio di livello superiore, variabile da punti 1 a punti 2 in relazione al grado di pertinenza con le attività previste per il posto da ricoprire:

2 punti	Laurea quinquennale pertinente
1 punto	Laurea triennale pertinente
0,5 punti	Laurea non pertinente

**b) Specializzazione e qualificazione professionale** - fino ad un massimo di 8 punti così stabiliti: saranno valutati i diplomi di qualificazione e specializzazione professionale e la partecipazione a corsi di formazione con l'assegnazione di un punteggio, riferito a ogni singolo diploma o corso, compreso tra punti 0,5 e punti 2 in relazione al grado di pertinenza ed alla durata.

**c) Esperienza acquisita** - fino ad un massimo di 20 punti così stabiliti: saranno valutati servizi prestati, anche con rapporto di lavoro a tempo determinato, alle dipendenze di pubbliche amministrazioni e quelli prestati alle dipendenze di datori di lavoro privati, in ragione di punti da 1 a 3, a seconda del grado di pertinenza, per ogni sei mesi di attività lavorativa eccedenti quelli richiesti per l'ammissione alla selezione. Non si dà luogo a valutazione dei periodi di attività lavorativa ritenuta non pertinente con quella prevista dall'avviso di selezione.

#### **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA**

La Commissione stabilisce inoltre che per la prova scritta verterà su quattro quesiti sugli argomenti previsti dall'avviso di selezione e verranno predisposte tre buste da far sorteggiare alla candidata. La prova avrà la durata di tre ore e per il suo espletamento non sarà consentita la consultazione di testi.

L'elaborato sarà valutato con l'assegnazione di un punteggio numerico da 0 a 25 per ciascun quesito, attribuito in base alla correttezza ed esaustività della trattazione, alla chiarezza espositiva, alla proprietà di linguaggio e alla capacità di sintesi.

#### **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE**

Il colloquio verterà sulle materie previste per la prova scritta con quesiti da sorteggiare; sulle esperienze professionali della candidata e servirà anche ad accertare l'eventuale grado di conoscenza e capacità di utilizzazione della strumentazione o attrezzature tecniche e/o informatiche utilizzate per lo svolgimento dell'attività richiesta e della lingua inglese.

La prova verrà valutata sulla base di criteri di correttezza e completezza delle risposte fornite nonché approfondimento e chiarezza espositiva.